

Virksomhedens tilbagemelding til Fælles MED-udvalg på APV 2013

Alle udfordringer skal listes.

Der skal skelnes mellem de udfordringer man umiddelbart har løst og de udfordringer, man ikke umiddelbart har kunnet løse, fordi man ikke havde kompetencen eller løsning involverer flere parter.

Trænings-og aktivitetsafdelingen (Lunden)

Alle udfordringer, der er løst:

Hvad var udfordringen:	Hvordan er den løst:
Grumset vand i vandhanen i køkkenet, som tager lang tid inden det bliver koldt.	I forbindelse med ombygning af terapien blev køkkenvasken+ vandhane afmonteret. Problemet eksisterer derfor ikke længere.
Trange og støjende arbejdsforhold på terapikontoret.	Ombygningen i terapien har løst problemet.
For få pc'ere med adgang til K-drev og T-drev.	Alle pc'ere er blevet opsat på en ny måde, så der nu er adgang til K+T-drev.
Hårdt og tidskrævende at rengøre riste og overløbsrende i svømmehal.	Der er indkøbt nye rengøringsvenlige riste.

Alle udfordringer, der ikke er løst:

Hvad er udfordringen:	Hvorfor kunne den ikke løses:
Høje temperaturer i terapien – især eftermiddag	Der er opsat markiser, og løsningsmodellen er at rulle markiserne ud samt åbne vinduer/luft ud. Usikkert om det helt har afhjulpet problemet.
For få telefonlinjer.	Afventer et nyt telefonsystem (ip-telefoni), og forhåbentlig i den forbindelse flere linjer.
Lugtgener fra ventilationssystemet.	Ventilationssystemet er blevet rensset, men nogle gange er der stadig lugtgener andre gange ikke.
Tidspres ved morgen-ADL hos beboerne.	Terapeuterne må drøfte med afd.personalet hvordan arbejdet hos beboerne skal fordeles. Sikkert et tilbagevendende problem, som igen og igen kan/bør drøftes.
Konflikthåndtering hos beboerne.	Er drøftet i MED-udvalget, og bør fortsat have opmærksomhed. Er i perioder mere aktuelt end andre gange afhængig af beboersammensætningen. Problemstillingen kan drøftes på supervisors møder.

Ergonomi/faldteknik/arbejdsstillinger	Skal indarbejdes i undervisning i arbejdsteknik, og alle skal være opmærksomme og rådgive hinanden – bede om hjælp. En tilbagevendende proces.
---------------------------------------	--

Afreporteringen fra lokale MED-udvalg til Fælles MED fremsendes til sekretæren for det pågældende Fælles MED-udvalg.

Dok. 87101-13